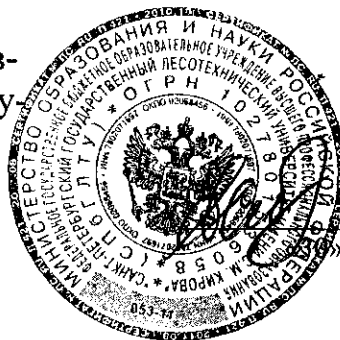


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся СПбГЛТА

Ректор



Дьяченко

А.В.Селиховкин

августа 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный Лесотехнический университет имени С.М.Кирова»

1.1. Положение разработано в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный Лесотехнический университет имени С.М.Кирова» (в дальнейшем Университет) на основании нормативных документов с учетом действующих изменений и дополнений:

- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный Лесотехнический университет имени С.М.Кирова»;

- Коллективного договора между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Санкт-Петербургская государственная Лесотехническая академия имени С.М.Кирова» и Первичной профсоюзной организацией сотрудников и обучающихся СПбГЛТА;

- Трудового кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

- Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда с 1 декабря 2008 года;
- Положения об оплате труда работников СПбГЛТУ.

1.2. Виды компенсационных выплат устанавливаются на основе перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

1.3. Виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работу с шифрами.

1.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Положение о компенсационных выплатах является неотъемлемой частью Положения об оплате труда Университета.

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

2.1. Оплата труда работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в повышенном размере. Доплата устанавливается до 12% должностного оклада (ставки) в месяц.

2.2. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и размер доплат устанавливается по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда, проводящейся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Экспертная комиссия образуется совместным решением ректора Университета и профсоюза из работников отдела по охране труда и представителей Первичной профсоюзной организацией сотрудников и обучающихся СПбГЛТА.

2.4. На основании заключений экспертной комиссии приказом ректора Университета, согласованным с Первичной профсоюзной организацией сотрудников и обучающихся СПбГЛТА, утверждается перечень работников, которым устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, размеры доплат и сроки их выплаты.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- доплаты за расширение зоны обслуживания;
- доплаты за совмещение профессий (должностей);
- доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.1. Доплаты за расширение зоны обслуживания

Доплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются при выполнении работниками наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по одинаковой профессии (должности).

Размер доплаты за расширение зон обслуживания конкретному работнику устанавливаются в зависимости от объема дополнительной работы, в пределах должностного оклада по совмещаемой (вакантной) должности.

Доплаты за расширение зон обслуживания могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре норм труда в установленном порядке, а также при ухудшении качества работы.

3.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей)

Доплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются при выполнении работником наряду со своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Дополнительная оплачиваемая работа по совмещаемой (вакантной) должности выполняется работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, в основное рабочее время.

Доплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах должностного оклада по совмещаемой должности. Доплаты за совмещение профессий (должностей) могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре норм в установленном порядке, а также при ухудшении качества работы.

3.3. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Доплаты устанавливаются за выполнение работником наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.4. Доплаты за работу в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов следующего дня. Работа в ночное время фиксируется в табелях учета итоговым количеством за месяц.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном (на 50%) размере по сравнению с работой в нормальных условиях, кроме лиц, работающих по графику сменности (20 %), согласно статьи 154 ТК РФ.

Доплаты за работу в ночное время устанавливается приказом ректора Университета по согласованию с Первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся СПбГЛТА.

3.5. Доплаты за работу в праздничные дни или выходные дни

Доплаты за работу в праздничные дни или выходные дни устанавливаются приказом ректора Университета по согласованию с Первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся СПбГЛТА.

На основании статьи 153 ТК РФ работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойной размере работникам, получающим должностной оклад, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Если работа в праздничные или выходные дни производится в пределах месячной нормы времени, то она фиксируется в таблице учета рабочего времени итоговым количеством за месяц и оплачивается в одинарном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Доплаты за сверхурочную работу

Доплаты за сверхурочную работу, выполняющуюся в исключительных случаях, производится за первые два часа не менее чем в полуторном размере должностного (оклада) ставки, за последующие часы не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени на отдых, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4. Надбавки работникам, допущенным к государственной тайне

Надбавки работникам, допущенным к государственной тайне, установленные Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 года № 573 « О предоставлении социальной гарантии гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 – 50 %, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10%. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны устанавливается процентная надбавка за стаж работы в указанных структурных подразделениях. Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10%, от 5 до 10 лет – 15%, от 10 лет и выше – 20%.

Перечень работников, допущенных к государственной тайне, с указанием размера надбавок устанавливается приказом ректора Университета на календарный год по представлению начальника первого отдела.

5. Заключительная часть

Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения в установленном порядке.

В случае изменений в действующем законодательстве РФ Положение подлежит пересмотру.

Настоящее Положение не распространяется на работников филиалов.

Филиалы разрабатывают собственное Положение о порядке установления компенсационных выплат.

Данное Положение вводится в действие с 01 сентября 2013 года.

Положение о порядке установления компенсационных выплат является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Университета.