



Министерство образования и науки Российской Федерации

**ФГБОУ ВО Санкт - Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова**

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Санкт-петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.М. КИРОВА»**

**Санкт-Петербург
2016**

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения об оплате труда.....	3
2. Компенсационные выплаты.....	7
3. Выплаты стимулирующего характера.....	9
4. Почасовая оплата труда.....	10
5. Заключительные положения.....	11
6. Приложение 1 - Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (Профессорско-преподавательский состав).....	12
7. Приложение 2 - Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (Руководители структурных подразделений).....	13
8. Приложение 3 - Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.....	15
9. Приложение 4 - Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих.....	20
10. Приложение 5 - Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала.....	22
11. Приложение 6 - Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования.....	23
12. Приложение 7 - Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.....	26

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М.Кирова» (далее - Университет) (далее - Положение) разработано в соответствии:
- Трудовым кодексом Российской Федерации (с учетом изменений и дополнений) (далее ТК РФ);
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании РФ»;
 - Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
 - Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
 - Коллективным договором Университета.
- 1.2. Настоящее Положение включает в себя:
- общий порядок формирования фонда оплаты труда и общие условия для всех категорий работников Университета;
 - размеры базовых окладов по профессиональной квалификационной группе, повышающих коэффициентов, базовых окладов по должности, окладов (должностных окладов);
 - порядок формирования фонда оплаты труда;
 - порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера (в т.ч. премиальных выплат, выплат за знаки отличия в сфере образования и науки и иных сферах деятельности);
 - порядок и условия предоставления и размеры выплат компенсационного характера;
 - порядок и условия выплат почасовой оплаты труда.
- 1.3. Система оплаты труда работников Университета формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, соглашениями, в т.ч. коллективным договором, а также настоящим Положением.
- 1.4. Система оплаты труда работников Университета включает: базовые оклады по профессиональным квалификационным группам (далее базовые оклады по ПКГ), повышающие коэффициенты, базовые оклады по должности, оклады (должностные

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

оклады), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты (в том числе выплаты за знаки отличия в сфере образования и науки и иных сферах деятельности), почасовую оплату труда.

- 1.5. Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов, базовых окладов по должности, персональных коэффициентов, окладов (должностных окладов), компенсационных доплат и стимулирующих выплат, иных выплат, ставок почасовой оплаты труда (без ограничения их максимальными размерами).
- 1.6. Размер ежемесячной оплаты труда работника, выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.
- 1.7. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) - это группа профессий рабочих или должностей служащих, сформированная с учетом сферы их деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для ее осуществления.

Квалификационный уровень (КУ) - выделенная в пределах одной ПКГ группа должностей (профессий) в зависимости от квалификации, сложности, ответственности и других особенностей выполняемой работы.

Штатное расписание – нормативный документ, устанавливающий структуру, штатный состав и численность работников Университета.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника Университета, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент - множитель, используемый для определения размера оклада (должностного оклада) по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

Тарифная ставка (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с учетом повышающих коэффициентов, но без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Фонд оплаты труда - сумма средств Университета, направляемая на выплату заработной платы, премиальные выплаты и выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.8. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год за счет:

- средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- грантов, представленных на безвозмездной и безвозвратной основах физическими лицами, некоммерческими организациями, в том числе Российским фондом фундаментальных исследований, Российским гуманитарным научным фондом и др., иностранными и международными организациями;
- средств, безвозмездно полученных на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц, включая средства бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов;
- средств от оказания услуг, выполнения работ и передачи товаров собственного производства на платной основе;
- средств, полученных от разрешенных видов приносящей доход деятельности.

1.9. Условия оплаты труда, включая размер базового оклада по должности, повышающего коэффициента, оклада (должностного оклада) работника, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.10. Базовые оклады, отнесенные к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, размеры персональных коэффициентов по квалификационными категориям, оклады (должностные оклады) по должностям, установлены следующими приложениями:

- приложение № 1, 2 - профессорско-преподавательский состав (ППС);
- приложение № 3 - руководители структурных подразделений;
- приложение № 4 - общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих;
- приложение № 5 - профессии рабочих;
- приложение № 6 - административно-управленческий персонал (АУП) и учебно-вспомогательный персонал (УВП);
- приложение № 7 - должности работников образования;
- приложение № 8 - должности медицинских и фармацевтических работников;
- приложение № 9 - работники сферы научных исследований и разработок;
- приложение № 10 - должности работников культуры, искусства и кинематографии;

1.11. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени,

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

производится пропорционально отработанному времени за календарный период, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников (ч.1 ст.284 ТК РФ).

Заработная плата работников Университета включает в себя:

- базовый оклад по должности;
- повышающий коэффициент;
- тарифная ставка (должностной оклад);
- компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

1.12. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

1.13. В целях стимулирования работников могут устанавливаться стимулирующие выплаты согласно разделу 3 настоящего Положения и иными локальными нормативными актами Университета, коллективным договором.

1.14. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора Университета.

1.15. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (начальников, директоров, заведующих) устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей структурных подразделений (начальников, директоров, заведующих).

1.16. Работникам, имеющим почетное звание, устанавливается выплата к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 30%:

- «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации (СССР)»
- «Заслуженный деятель науки Российской Федерации (СССР)»;
- «Заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации (СССР)»;
- «Заслуженный тренер Российской Федерации (СССР)»;
- «Заслуженный учитель»;
- «Народный учитель».

1.17. Работникам, имеющим нагрудный знак, устанавливается выплата к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 20%:

- «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации».

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

- 1.18. При наличии двух и более почетных званий, выплата устанавливается по одному из оснований.
- 1.19. Работникам (педагогическим), имеющим квалификационную категорию, устанавливается следующий размер повышения оплаты труда от тарифной ставки (должностного оклада):
- высшую квалификационную категорию – 3 000 рублей;
 - I квалификационную категорию – 2 500 рублей;
 - II квалификационную категорию – 2 000 рублей;

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 2.6. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном отношении:
- к базовому окладу по должности для педагогических работников;
 - к базовому окладу по должности для профессорско-преподавательского состава;
 - к окладу (должностному окладу) - для остальных категорий работников. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться также в абсолютной величине по соответствующим профессионально-квалификационным группам и профессионально-квалификационным уровням.
- 2.7. В Университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат для работников Университета:
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
 - надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
 - иные выплаты в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовыми договорами.
- 2.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством РФ и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, Трудовыми договорами работников.
- 2.9. На основании результатов специальной оценки условий труда, работникам,

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливается следующий размер повышения оплаты труда от тарифной ставки (должностного оклада) (ч.2 ст.147 ТК РФ):

- работникам, работающим во вредных условиях труда подкласс 3.1. – 4 %;
- работникам, работающим во вредных условиях труда подкласс 3.2 – 6 %;
- работникам, работающим во вредных условиях труда подкласс 3.3 – 8 %;
- работникам, работающим во вредных условиях труда подкласс 3.4 – 10 %;
- работникам, работающим в опасных условиях труда – 12%.

- 2.10. Работникам, занятым на тяжелых работах, устанавливается следующий размер повышения оплаты труда - 4% от тарифной ставки (должностного оклада).
- 2.11. Работникам, работающим в ночное время, устанавливается следующий размер повышения оплаты труда - 20% от тарифной ставки (должностного оклада).
- 2.12. Размер доплат при совмещении профессий, расширение зоны обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего определяются по соглашению сторон трудового договора.
- 2.13. Размер оплаты труда за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. На основании письменного заявления работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
- 2.14. Надбавки к должностным окладам работников, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну, устанавливаются приказом руководителя в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. В соответствии с трудовым законодательством РФ, перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», в Университете применяются следующие виды выплат стимулирующего характера за:
- интенсивность и высокие результаты работы;
 - качество выполняемых работ;
 - стаж непрерывной работы, выслугу лет;

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - квалификационную категорию;
 - иные выплаты стимулирующего характера
- 3.2. В целях достижения ключевых стратегических целей развития Университета, а также в целях стимулирования качества работы персонала могут устанавливаться стимулирующие выплаты на определенный период (месяц, квартал, полугодие или год).
Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются единовременно.
- 3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии в распоряжении Университета финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда в части средств, предназначенных для выплаты должностных окладов.
- 3.4. Стимулирующие выплаты (переменная часть оплаты труда) могут выплачиваться из фонда стимулирующих выплат Университета (структурного подразделения).
Источником стимулирующих выплат является сумма экономии фонда оплаты труда.
- 3.5. Премииальные выплаты по итогам работы коллектива выплачиваются тем работникам, которые в течение периода, за который осуществляется премирование, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что обеспечило бесперебойную работу Университета.
- 3.6. Выплаты, назначаются ректором Университета на определенный период (месяц, квартал, полугодие или год), в том числе по представлению руководителей структурных подразделений при условии наличия средств и устанавливаются приказом.
Помимо указанных выплат, работнику могут быть установлены иные выплаты с целью стимулирования работника.
- 3.7. Право на получение премиальных и стимулирующих выплат имеют работники, не имеющие не снятых дисциплинарных взысканий.
- 3.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора на основании представления руководителя структурного подразделения в пределах фонда стимулирующих выплат и максимальными размерами не ограничиваются.
Основанием для приказа является представление на имя ректора (проректора), предоставляемое руководителем структурного подразделения с обоснованием ходатайства.
Ответственность за достоверность представленной информации и основания для ходатайства об установлении стимулирующей выплаты несут работник и руководитель структурного подразделения.
Представление направляется в планово-финансовое управление, где визируются на предмет наличия требуемых средств.
- 3.9. Премииальные выплаты устанавливаются приказом ректора по представлению

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

проректора, руководителя структурного подразделения или ректора в соответствии с непосредственной подчиненностью. Премияльные выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

- 3.10. Размер стимулирующих и иных выплат может быть пересмотрен при изменении системы оплаты труда.

4. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- 4.1. Источником почасового фонда являются средства федерального бюджета и средства, полученные Университетом от приносящей доход деятельности. Выплата производится в размерах, установленных приказом ректора и в пределах фонда оплаты труда.
- 4.2. Почасовая оплата труда в Университете может применяться при оплате:
- работы, порученной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников из числа профессорско-преподавательского состава, педагогов колледжа;
 - труда работников из числа профессорско-преподавательского состава и педагогов колледжа, председателей и членов государственных экзаменационных комиссий, привлекаемых для проведения отдельных видов работы, по которым в целом предусмотрено незначительное количество учебных часов;
 - труда работников, привлекаемых для руководства дипломными и курсовыми работами, руководства аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук и научного консультирования докторантов и соискателей ученой степени доктора наук;
 - руководства практикой студентов в школах, на предприятиях и организациях;
 - секционной (кружковой) работы с обучающимися;
 - работы со слушателями, получающими дополнительное образование;
 - работа со слушателями по программам повышения квалификации;
 - работы с иностранными гражданами;
 - в иных случаях.
- 4.3. Количество часов секционной (кружковой) работы с обучающимися, работы со слушателями, получающими дополнительное образование; работы со слушателями, повышающими свою квалификацию; работы с иностранными гражданами устанавливается соответствующими структурными подразделениями Университета согласно их планам работы в текущем учебном году и утверждается ректором (проректором).
- 4.4. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты устанавливается для работников из числа профессорско-преподавательского состава в объеме не более

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

- 4.5. При оплате труда работников из числа профессорско-преподавательского состава, ведущих учебные занятия со слушателями, получающими дополнительное образование, со слушателями, проходящими повышение квалификации, с иностранными гражданами, размер почасовой ставки устанавливается на основании представлений руководителей соответствующих подразделений в пределах сметы доходов и расходов и утверждается ректором.

Приказом ректора может быть установлен повышенный размер почасовой ставки для оплаты труда работников из числа ППС, ведущих учебные занятия со студентами на иностранном языке на направлениях и специальностях подготовки, реализуемыми в Университете, за исключением направлений и специальностей, связанных с обязательным изучением иностранного языка (языков) и включенных в основные образовательные программы бакалавриата, магистратуры и специалитета, реализуемые Университетом.

- 4.6. Оплата труда преподавателей колледжа за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, может производиться дополнительно на условиях почасовой оплаты ежемесячно.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются ректором по соглашению с Профсоюзной организацией.

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников высшего и
дополнительного профессионального образования с 01.09.2016
(Профессорско-преподавательский состав)**

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 05.05.08 г. № 217н**

Базовый оклад по ПКГ – 11000

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
Первый квалификационный уровень			
1.	Ассистент, преподаватель	1,190	13100
2.	Ассистент, преподаватель кандидат наук	1,510	16610
Второй квалификационный уровень			
1.	Старший преподаватель	1,786	19650
Третий квалификационный уровень			
1.	Доцент	2,018	22200
2.	Доцент кандидат наук или имеющий звание доцента	2,250	24750
3.	Доцент кандидат наук и имеющий звание доцента	2,481	27300
Четвертый квалификационный уровень			
1.	Профессор кандидат наук или имеющий звание доцента	2,736	30100
2.	Профессор доктор наук или имеющий звание профессора	3,045	33500
3.	Профессор доктор наук и имеющий звание профессора	3,189	35080
Пятый квалификационный уровень			
1.	Заведующий кафедрой, кандидат наук	3,563	39200
2.	Заведующий кафедрой, доктор наук и (или) имеющий звание профессора	3,727	41000
Шестой квалификационный уровень			
1.	Декан учебного подразделения, кандидат наук	3,772	41500
2.	Декан учебного подразделения, доктор наук	3,809	41900

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников высшего
и дополнительного профессионального образования с 01.09.2016
(Руководители структурных подразделений)**

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 05.05.08 г. № 217н**

Базовый оклад по ПКГ – 11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)	1,000	11000
Второй квалификационный уровень		
Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетской (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого городка, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник(заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей; библиотеки	1,336	14700
Третий квалификационный уровень		
Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада(дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры(адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического(правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	1,754	19300

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Четвертый квалификационный уровень		
Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	2,409	26500
Пятый квалификационный уровень		
Директор института, имеющий в своем составе кафедры, реализующие программы высшего образования	3,772	41500
Шестой квалификационный уровень		
Директор (руководитель) филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	3,945	43400

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих с 01.09.2016**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.08 г. № 247н

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.07 г. № 526

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.07 г. № 570

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,000	8400
Второй квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,012	8500

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Агент коммерческий; администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист паспортно-визовой работы; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; художник; руководитель кружка; культурорганизатор	1,035	8700
Второй квалификационный уровень		
Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений; медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,047	8800
Третий квалификационный уровень		
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	1,071	9000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
Четвертый квалификационный уровень		
Заведующий; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны;	1,083	9100
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Пятый квалификационный уровень

Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,095	9200
---	--------------	-------------

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3

Первый квалификационный уровень

Аналитик; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом -фельдшер (медицинская сестра); художник-декоратор; художник по свету; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра; редактор; специалист по методике клубной работы; руководитель кружка; программист	1,095	9200
---	--------------	-------------

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Второй квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,119	9400
Третий квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория; врачи-специалисты б/к	1,178	9900
Четвертый квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"; врачи-специалисты II категории; заведующий сектором библиотеки	1,190	10000
Пятый квалификационный уровень		
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера; врачи-специалисты I категории; главный библиотекарь; главный библиограф; заведующий отделом библиотеки	1,309	11000

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; врачи-специалисты высшей категории; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	1,500	12600
Второй квалификационный уровень		
Главный** (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик, инженер)	1,797	15100

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

** За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

**Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих с
01.09.2016**

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 29.05.08 г. № 248н**

Базовый оклад по ПКГ – 7500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; заготовитель продуктов и сырья; истопник; камеронщик; кассир билетный; кассир; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; кубовщик; курьер; лифтер; маркировщик; матрос-спасатель; обработчик справочного и информационного материала; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор связи; переплетчик документов; полотер; приемщик товаров; рабочий по благоустройству населенных пунктов; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; светокопировщик; сестра-хозяйка; стеклопротирщик; сторож (вахтер); телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; экспедитор печати; санитарка; санитарка (мойщица)</p>	1,000	7500
Второй квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,012	7600

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Базовый оклад по ПКГ – 7500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный	1,026	7700
Второй квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,053	7900
Третий квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,066	8000
Четвертый квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,093	8200

* -тарифная ставка с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников
административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала с 01.09.2016
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 05.05.08 г. № 217н**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,095	9200
Второй квалификационный уровень		
Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	1,119	9400
Третий квалификационный уровень		
Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории; тьютер	1,178	9900

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования
с 01.09.2016 <*>**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-
вспомогательного персонала первого уровня
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 05.05.08 г. № 216н**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Квалификационный уровень (216н 1УВП)		
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1,000	8400

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-
вспомогательного персонала второго уровня**

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Дежурный по режиму; младший воспитатель	1,011	8500
Второй квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,035	8700

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	3	5
Первый квалификационный уровень		
Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	1,130	9500
Второй квалификационный уровень		
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,142	9600

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Третий квалификационный уровень		
Воспитатель; педагог-психолог; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	1,166	9800
Четвертый квалификационный уровень – Без квалификационной категории		
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*>;	1,190	10000
Четвертый квалификационный уровень – Первая квалификационная категория		
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*>;	1,238	10400
Четвертый квалификационный уровень – Высшая квалификационная категория		
Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор <*>;	1,285	10800

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	1,309	11000
Второй квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <***>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	1,345	11300
Третий квалификационный уровень		
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	1,750	14700

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

**Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и
руководителей структурных подразделений с 01.09.2016
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 03.07.08 г. № 305н**

Базовый оклад по ПКГ – 11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи); младший научный сотрудник, научный сотрудник с высшим образованием	1,000	11000
Второй квалификационный уровень		
Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением; старший научный сотрудник с высшим образованием	1,336	14700
Третий квалификационный уровень		
Заведующий (начальник): научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы); ведущий государственный эксперт по интеллектуальной собственности, ведущий научный сотрудник	1,754	19300
Четвертый квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь; главный государственный эксперт по интеллектуальной собственности, главный научный сотрудник	2,409	26500
Пятый квалификационный уровень		
Начальник (заведующий) обособленного подразделения	2,727	30000

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Техник-проектировщик; чертежник-конструктор	1,035	8700
Второй квалификационный уровень		
Техник-проектировщик II категории	1,047	8800
Третий квалификационный уровень		
Техник-проектировщик I категории	1,071	9000
Четвертый квалификационный уровень		
Лаборант-исследователь; стажер-исследователь	1,083	9100

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня

Базовый оклад по ПКГ – 8400

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень		
Инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	1,095	9200
Второй квалификационный уровень		
Инженер-исследователь; инженер-проектировщик II категории; ландшафтный архитектор II категории; переводчик технической литературы	1,119	9400
Третий квалификационный уровень		
Инженер-проектировщик I категории; ландшафтный архитектор I категории	1,178	9900
Четвертый квалификационный уровень		
Главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта; должности по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,190	10000

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

**Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет имени С.М. Кирова»**

Редакция 1