

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»
(СПбГЛТУ)

П Р И К А З

28 декабря 2024 г.

Санкт-Петербург

№ 999/09

О введении в действие
локального нормативного акта

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 №566-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 21.10.2024 №522-166 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», **п р и к а з ы в а ю:**

1. **Утвердить и ввести в действие** Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский лесотехнический университет имени С.М.Кирова» (Приложение).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А.Мельничук

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М.Кирова» ПОЛОЖЕНИЕ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель Объединенной
первичной профсоюзной
организации
СПбГЛТУ имени С.М.Кирова

приказом ректора СПбГЛТУ
от «28» декаб. 2024 № 999/29


«28» 12 2024 А.А.Дьяченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Санкт-Петербург

2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 и Законом Санкт-Петербурга от 21.10.2024 № 522-166 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М.Кирова» (далее – СПбГЛТУ, Работодатель, Положение).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в СПбГЛТУ составляет 2,5 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом ректора СПбГЛТУ ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

1.5. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников СПбГЛТУ за предыдущий квартал без учета работников филиалов учреждения, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.6. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Права и обязанности СПбГЛТУ

2.1. СПбГЛТУ в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.2. СПбГЛТУ в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

2.3. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является начальник Управления по кадрам.

2.4. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

2.5. Ответственное лицо ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации о выполнении квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.6. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- СПбГЛТУ заключил трудовой договор с инвалидом самостоятельно. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

- заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве инвалида

- СПбГЛТУ заключил договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом.

Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в Санкт-Петербурге, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов СПбГЛТУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления по кадрам

«28» 12 2024



И.Ю.Горшкова

Начальник юридического отдела

«28» 12 2024



А.С.Демчук