



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Редакция 2.0

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора СПбГЛТУ
от 21 ноября 2023 № 578/ог

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова

Санкт-Петербург
2023 г.

Общие положения

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения профессорско-преподавательского состава, иных работников и обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова (далее – СПбГЛТУ, Университет) (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами СПбГЛТУ (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка), а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов педагогической этики, профессионального, высоконравственного, достойного поведения работников и обучающихся, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

Университетское сообщество – группа людей, связанных общей причастностью к СПбГЛТУ, включающая в себя обучающихся, студентов, аспирантов, выпускников (при поддержании взаимоотношений с Университетом), научных и научно-педагогических работников, и иных работников СПбГЛТУ.

Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета и обучающихся для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, удовлетворения своих духовных потребностей, создания и сохранения здорового морального климата в коллективе, а также содействия укреплению доверия и авторитета работников и обучающихся.

Принятие Кодекса обусловлено:

- осознанием ответственности за формирование и поддержание здоровой моральной атмосферы;
- пониманием необходимости соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения;
- необходимостью четко следовать общепризнанным нормам субординации и культуры делового общения.

Действие Кодекса распространяется на профессорско-

преподавательский состав, иных работников, а также обучающихся Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М. Кирова (далее – работников, обучающихся).

Задачи Университета, основными из которых являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии;
- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах с высшим образованием, сочетающих глубокие профессиональные знания с высокой культурой и гражданской активностью;
- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в тесной связи с образовательным процессом, участие в инновационной деятельности, распространение и пропаганда научных знаний;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к эффективному труду, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей, распространение знаний, повышение образовательного и культурного уровня граждан.

1. Общие обязанности членов университетского сообщества

1.1. Помнить о высоком предназначении Университета, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, работника, аспиранта и студента СПбГЛТУ.

1.2. Уважать права и достоинство личности.

1.3. Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.

1.4. Способствовать эффективной работе университета, ведущего вуза лесной сферы Российской Федерации, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.

1.5. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений.

1.6. Соблюдать нормы внутри университетского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству, нормативным требованиям Минобрнауки и Уставу СПбГЛТУ и иным локальным актам.

1.7. Экономно и рационально использовать материальные ресурсы Университета.

1.8. Не вести деятельность, ставящую под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося СПбГЛТУ.

1.9. Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Университета.

1.10. В отношениях с друг другом воздерживаться от:

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, повышение голоса, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и работников.

1.11. Проявлять уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в зданиях Университета, кроме специально отведенных для этого мест.

1.12. Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде.

1.13. Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические, психотропные вещества и их прекурсоры, а также приравненные к ним вещества.

1.14. Не допускать дискриминации сотрудников, студентов и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественных организаций.

1.15. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

1.16. Иметь внешний вид, соответствующий условиям и формату мероприятия, нахождению на работе и на занятиях, который должен способствовать уважительному отношению работников и обучающихся и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

1.17. Способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении друг с другом.

1.18. Не допускать использования мобильных средств связи в процессе занятий и торжественных мероприятий. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим.

1.19. Избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному разрешению. В случае невозможности установления согласия любая из сторон имеет право обратиться в соответствующий орган университета по разрешению споров.

1.20. В случае возникновения конфликта не обсуждать рабочие моменты, не имеющие отношение к конфликту и не переходить на личности, не злоупотреблять должностными полномочиями, не обсуждать ситуации, связанные с конфликтом в социальных сетях и за пределами Университета.

1.21. При выступлениях на конференциях, семинарах и иных мероприятиях за пределами Университета не допускать негативных отзывов и комментариев об СПбГЛТУ его работников и обучающихся.

2. Обязанности профессорско-преподавательского состава и иных работников СПбГЛТУ

2.1. В преподавательской деятельности:

2.1.1. Преподаватели и научные работники Университета должны относиться к работе в СПбГЛТУ как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся;

2.1.2. Поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;

2.1.3. Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;

2.1.4. Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

2.1.5. Воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднят беспрепятственную оценку результатов учебной деятельности. Среди них: коммерческое партнерство; отношения должника и займодавца, дарителя и одаряемого.

2.1.6. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении студентов и аспирантов;

2.1.7. Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство студентов и аспирантов, применения грубой лексики по отношению к ним.

2.2. В исследовательской и экспертной деятельности:

2.2.1. Отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений СПбГЛТУ;

2.2.2. Проводить научные исследования в соответствии с принципами открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;

2.2.3. Стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;

2.2.4. При проведении социологических и иных исследований на людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права человека и гражданина;

2.2.5. Не прибегать к плагиату, присвоению идей как из опубликованных, так и из неопубликованных источников;

2.2.6. Использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;

2.2.7. Не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

2.2.8. Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ;

2.2.9. Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

2.2.10. Способствовать научному и профессиональному росту студентов, аспирантов, научных работников, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

2.3. В отношениях с коллегами:

2.3.1. Сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;

2.3.2. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять о коллегах ложной и порочащей информации;

2.3.3. Не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам.

2.4. По отношению к Университету в целом:

2.4.1. Уважать традиции, историю, символику;

2.4.2. Выполнять требования Устава СПбГЛТУ, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов, принятых в Университете;

2.4.3. Нетерпимо относиться к нарушению коллегами законодательства, Устава, настоящего Кодекса и иных локальных актов;

2.4.4. Выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами Университета, не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;

2.4.5. Заботиться о престиже СПбГЛТУ в области науки, образовательной и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по различным вопросам.

3. Обязанности обучающихся

3.1. В учебной деятельности:

3.1.1. Прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;

3.1.2. Уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ;

3.1.3. Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;

3.1.4. Не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами;

3.1.5. Не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;

3.1.6. Не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

3.2. В личном поведении:

3.2.1. Уважительно относиться к традициям, истории, символике СПбГЛТУ, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим работникам Университета;

3.2.2. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;

3.2.3. Не допускать нарушений общественного порядка;

3.2.4. Не появляться в общественных местах, на территории Университета и/или за его пределами в непристойном виде, не использовать нецензурную лексику, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;

3.2.5. Не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Университета;

3.2.6. Не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности Университета и чужой индивидуальной собственности.

4. Сфера действия Кодекса

Нормы данного Кодекса применяются преимущественно в отношении поведения обучающихся, преподавателей, научных работников и других работников на территории Университета. Вместе с тем, они распространяются и на действия, совершенные за пределами территории Университета, которые подрывают авторитет Университета и препятствуют выполнению его функций.

5. Механизмы внедрения этического кодекса в жизнь

Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

Администрация Университета, и Ученый совет СПбГЛТУ могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом

ходатайствовать перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

При приеме на работу в Университет руководитель обязан довести информацию о дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям настоящего Кодекса и иных локальных актов.

При приеме на работу в Университет руководитель обязан довести информацию о том, что работник при осуществлении своей трудовой функции руководствуется Кодексом.

Ознакомление работника с Кодексом осуществляется под подпись.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при применении мер дисциплинарного воздействия.

В случае нарушения Кодекса работники и обучающиеся Университета несут ответственность в соответствии с законодательством РФ, с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.