

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»
(СПбГЛТУ)

П Р И К А З

11 марта 2025 г.

Санкт-Петербург

№ 282/ср

О создании комиссии
по социальной поддержке

В связи с утверждением «Положения о социальной поддержке» в структуре «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать комиссию по социальной поддержке в составе согласно приложению 1.

2. Установить предельный лимит финансирования на 2025 год в размере 1 млн. руб.

- при рассмотрении каждого случая предоставления материальной помощи установить лимит в размере не более 50 тыс. руб.

- рассмотрение вопросов осуществлять по мере поступления запросов от сотрудников ВУЗа, но не реже 1 раза в месяц. Заседания могут проводиться в он-лайн формате. Решение принимается простым большинством голосов. Решение комиссии оформляется протоколом.

- обращения в комиссию осуществляются только по основаниям, указанным в п.1,2 «Положения о социальной поддержке работников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

- для рассмотрения вопросов о предоставлении материальной помощи заявитель может обращаться в комиссию не чаще 1 раза в год.

- к заявлению (приложение 2) должен прикладываться пакет документов, подтверждающий понесенные или предстоящие затраты.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

И.А. Мельничук

И.А. Мельничук

Приложение № 1 к приказу
от 11.03.2025 № 282/09

**Состав
комиссии по социальной поддержке**

Председатель Комиссии – Мельничук Ирина Альбертовна;
Заместитель Председателя – Дьяченко Алина Анатольевна;

Члены Комиссии:

- Демчук Анна Сергеевна;
- Коноплев Кирилл Эдуардович;
- Горшкова Ирина Юрьевна.

Приложение 2.

КОМУ ___ Ректору ФГБОУ ВО
«Санкт-Петербургский
государственный лесотехнический
университет им. С.М. Кирова»
И.А. Мельничук

ОТ КОГО _____
_____ должность _____
_____ паспортные данные

ЗАЯВЛЕНИЕ.

Прошу оказать мне материальную помощь в связи с

_____/_____/

_____ 2025 _г.



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М.Кирова»

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
Приказом СПбГЛТУ

от 23 декабря 2024 г. № 991/29

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.М. КИРОВА»

Санкт-Петербург

2024

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о социальной поддержке работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, примерным Положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование", утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 14.02.2024 №195; Уставом СПбГЛТУ, ТК Р.Ф. и является частью социальных гарантий СПбГЛТУ.

1.2. Настоящее Положение направлено на решение вопросов по социальной поддержке штатных работников СПбГЛТУ, устанавливает порядок оказания материальной помощи в случаях, понесенных штатным работником или членами его семьи материальных затрат:

- в связи с болезнью и длительным (более одного месяца) лечением работника или членов его семьи, находящихся на его иждивении;
- на лечение онкологических заболеваний или приобретение дорогостоящих лекарств;
- на проведение неотложных хирургических операций сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата;
- в случае смерти (гибели) работника в период его трудовых отношений с Университетом членам его семьи по их письменному обращению;
- в случае смерти членов семьи (родители, дети работника, муж (жена);
- при рождении ребенка;
- в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельствах (пожар, кража личного имущества, авария, несчастный случай).
- при вступлении в брак (с момента трудоустройства в СПбГЛТУ) или рождении ребенка;
- на поддержку одиноких пенсионеров – бывших работников университета при стаже работы в вузе не менее 20 лет;
- в связи с трудовым юбилеем (начиная с 15 лет работы в СПбГЛТУ и далее через каждые пять лет);

- в связи с выходом работника на пенсию (со стажем работы в университете не менее 15 лет);

- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 14 лет;

- многодетным родителям, имеющим детей до 14 лет (трое и более).

1.3. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников университета.

II. Источники средств и условия оказания социальной поддержки работников

2.1 Университет, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда и в соответствии с действующим законодательством, самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, направляемых на социальную поддержку работников.

2.2. Источниками для оказания социальной поддержки работникам являются: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания; средства, полученные от приносящей доход деятельности и иные не запрещенные законодательством РФ поступления денежных средств.

2.3. Оказание социальной поддержки работникам может производиться при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на оказание материальной помощи при условии гарантированного выполнения всех обязательств Университета по выплате окладов (должностных окладов), а также установленных надбавок и доплат.

2.4. Решения вопросов по социальной поддержке работников осуществляется Комиссией по социальным вопросам Университета.

III. Заключительные положения

4.1. Работникам Университета по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздниками, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград федерального уровня).

4.2. Выплата материальной помощи ректору Университета производится на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с примерным Положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование", утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ 14.03.2024 №195.