

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
**«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический
университет имени С.М. Кирова»
(СПбГЛТУ)**

24 марта 2022 г.

П Р И К А З

Санкт-Петербург

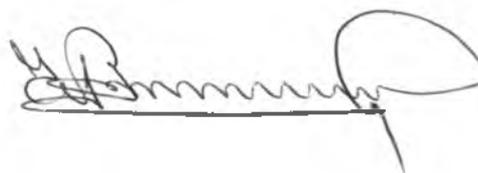
№ 107/09

Об утверждении Плана
противодействия коррупции
в СПбГЛТУ на 2021-2024 годы

В целях обеспечения реализации Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 14.02.2022 № 143, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в СПбГЛТУ на 2021-2024 годы (далее - План) (Приложение).
2. Приказ от 12.11.2021 № 393 о/д «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 годы» признать утратившим силу.
3. Руководителям подразделений, ответственным за выполнение мероприятий, перечисленных в Приложении к Приказу, обеспечить своевременное выполнение мероприятий Плана.
4. Начальнику отдела рекламы и связей с общественностью Чибидину А.С. разместить План на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



В.Ф. Чикалюк

Приложение к приказу
от 24.03.2022 № 107/09

УТВЕРЖДЕН
приказом врио ректора СПбГЛТУ
от _____ № _____

План противодействия коррупции
СПбГЛТУ на 2021-2024 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками СПбГЛТУ, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых работниками СПбГЛТУ, включенных в Перечень должностей в университете и его филиалах, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Начальник управления по кадрам	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах

	Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений			
1.2	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте СПбГЛТУ	Начальник управления по кадрам; Начальник отдела рекламы и связей с общественностью	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в СПбГЛТУ
1.3	Анализ сведений о доходах, представленных работниками СПбГЛТУ	Начальник управления по кадрам; Начальник отдела аналитики и внутреннего аудита	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками СПбГЛТУ. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.4	Ежеквартальное представление сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в комиссию по противодействию коррупции.	Начальник управления по кадрам; Начальник отдела аналитики и внутреннего аудита	Ежегодно до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	Доклад о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в СПбГЛТУ
1.5	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками СПбГЛТУ запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками СПбГЛТУ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.6	Мониторинг исполнения работниками	Начальник	Ежегодно до	Выявление случаев несоблюдения работниками

	СПбГЛТУ установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	управления по кадрам; Начальник отдела аналитики и внутреннего аудита	25 декабря	СПбГЛТУ установленного порядка сообщения о получении подарка
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности СПбГЛТУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков	Начальник отдела аналитики и внутреннего аудита	Ежегодно до 1 ноября	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а так же предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта СПбГЛТУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции	Начальник отдела аналитики и внутреннего аудита	Ежегодно Январь, июнь	Поддержание подраздела официального сайта СПбГЛТУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с требованиями к официальным сайтам
2.3	Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по противодействию коррупции СПбГЛТУ принимаемых в СПбГЛТУ мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно декабрь	Протокол заседания комиссии, оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в СПбГЛТУ

III. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности СПбГЛТУ

3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте СПбГЛТУ отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Начальник отдела рекламы и связей с общественностью; Начальник управления по кадрам	Ежегодно декабрь	Открытость и доступность информации об антикоррупционной деятельности СПбГЛТУ
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в СПбГЛТУ или нарушениях работниками СПбГЛТУ требований к должностному поведению посредством функционирования "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте СПбГЛТУ адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Начальник отдела рекламы и связей с общественностью	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в СПбГЛТУ, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в СПбГЛТУ и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействия коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Начальник управления по кадрам	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
-----	---	--------------------------------	--------------------------	---

4.2	<p>Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в СПбГЛТУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Начальник управления по кадрам</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Приобретение знаний, в области антикоррупционного законодательства</p>
4.3	<p>Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Начальник управления по кадрам</p>	<p>Ежегодно до 1 декабря</p>	<p>Приобретение знаний, в области антикоррупционного законодательства</p>