



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет
имени С.М. Кирова»

ПОЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
приказом и.о. ректора СПбГЛТУ
от 28 декабря 2021г. № 446 о/д

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

Санкт-Петербург

2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании федерального закона РФ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указа Президента РФ от 16 августа 2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

1.2. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова» (далее - Антикоррупционная политика Университета) представляет собой комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургском государственном лесотехническом университете им. С.М. Кирова» (далее – Университет).

1.4. Задачами Антикоррупционной политики Университета являются:

- информирование работников и обучающихся Университета о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Университете;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Университете.

1.5. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Изменения в настоящее Положение вносятся в случае изменения действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

2. Термины и определения, используемые в Положении

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных либо неимущественных прав, своих интересах и/или в интересах третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции - деятельность Университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство в трудовой деятельности.

2.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.8. Коррупционно опасная ситуация - любая ситуация в трудовой деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам,

имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.10. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником, при исполнении обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных либо неимущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Университете

3.1. Противодействие коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

- соответствия деятельности Университета действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие деятельности Университета (в том числе и реализуемых антикоррупционных мероприятий) Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным действующим нормативным правовым актам;

- вовлеченности работников и обучающихся. Информированность работников и обучающихся Университета о положениях антикоррупционного законодательства и активное участие работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в Университете коррупционных рисков;

- эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников и обучающихся вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых и учебных обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутрикорпоративной антикоррупционной политики;

- постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением;

- личного примера руководства. Ключевая роль руководства Университета и в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной Политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положение настоящей антикоррупционной политики может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

5. Обязанности работников Университета, связанные с предупреждением и профилактикой коррупционных правонарушений

Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в Университете, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

5.1. Руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики Университета и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

5.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

5.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

5.6. Сообщить непосредственному руководителю или руководителю службы безопасности о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Реализуемые Университетом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	Соответствие деятельности кодексу этики и служебного поведения работников Университета
	Реализация антикоррупционной политики Университета
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной

поведения и декларация намерений	деятельностью Университета, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о наличии личной заинтересованности в письменной форме и передачи в доверительное управление ценных бумаг либо принятия добровольного решения об их отчуждении в случае, если выполнение трудовых функций работников затрагивает интересы Университета, ценными бумагами которой они владеют
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Университета, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования ответственными по противодействию коррупции работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур по противодействию коррупции
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и публикация отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности образовательного учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

7.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

7.3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе по истечении отчетного периода.

7.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Университета в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Университетом или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в Университете, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц

Университету необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков».
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.
- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки".

8. Внутренний контроль и аудит

8.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни.

8.2. Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

Приоритетным направлением является реализация задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Университета и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Университета.

8.3. Система внутреннего контроля и аудита включает в себя следующие мероприятия:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Университета;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;
- анализ состояния работы и принятых мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Университете;
- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Университете. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9. Консультирование и обучение работников Университета

9.1. Организация обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц сторонних организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.2. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Университете; руководящие работники; иные работники Университета.

9.3. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Университете определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

10. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики и несоблюдение ее требований

10.1. Организацию и координацию действий субъектов антикоррупционной политики Университета по реализации мер, направленных на предупреждение

(профилактику) коррупции, осуществляет комиссия университета по противодействию коррупции (далее — Комиссия)

10.2. Деятельность Комиссии регулируется приказами ректора.

10.3. Все субъекты антикоррупционных отношений должны соблюдать нормы действующего законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены со стороны администрации Университета к дисциплинарной и материальной ответственности; со стороны правоохранительных органов к уголовной и иной ответственности, предусмотренной законодательством РФ.

Согласовано:

Начальник управления
правового обеспечения

«17» 12 2021 г.



И.М. Ушакова-Кудряшова