

Утвержден постановлением Профсоюзной конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся СПбГЛТУ 08 декабря 2009г.
Председатель конференции доцент А.И.Тимофеев

Внесены изменения постановлением Профсоюзной конференции научно- педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся СПбГЛТУ 12 ноября 2014г. Председатель конференции доцент А.И.Кораблев

ПОЛОЖЕНИЕ
Первичной профсоюзной организации
сотрудников и обучающихся Санкт-Петербургской
государственной Лесотехнической академии
им. С.М.Кирова (СПбГЛТУ)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение Первичной профсоюзной организации сотрудников и обучающихся СПбГЛТА (СПбГЛТУ) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом Первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Первичная профсоюзная организация ППО СПбГЛТА является самостоятельным общественным объединением и структурным звеном Профсоюза, основной деятельностью, которой является выражение, представление и защита профессиональных, трудовых, социальных, экономических и иных законных прав членов организации.

ППО реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.3. ППО СПбГЛТА – добровольное объединение членов Профсоюза, сотрудников, студентов, аспирантов, докторантов (далее работники и обучающиеся) всех структурных подразделений СПбГЛТУ, предприятий, организаций, созданных при них, независимо от форм собственности, основная деятельность которых осуществляется в сфере науки и образования. ППО СПбГЛТА в лице его руководящего органа является выборным коллегиальным органом, представляющим интересы работников и обучающихся СПбГЛТУ.

1.4. ППО действует на основании Устава Профсоюза, Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.5. ППО независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6. ППО на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. ППО свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. ППО может сотрудничать с федеральными органами законодательной, исполнительной и судебной власти, с государственными органами контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде с различными политическими партиями и движениями, юридическими лицами и гражданами, с российскими, зарубежными и международными профсоюзами и профобъединениями, если это отвечает его целям и задачам.

1.9. Взаимоотношения ППО с органами государственной власти, местного самоуправления, администрацией университета (СПбГЛТУ) и общественными и политическими организациями строятся на принципах социального партнерства в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, Уставом СПбГЛТУ, настоящим Положением, Коллективным договором, Соглашением между администрацией и коллективом обучающихся в СПбГЛТУ.

1.10. ППО является юридическим лицом, обладает полной организационной, юридической и финансовой самостоятельностью, обособленным имуществом. ППО может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязательства, быть истцом и

ответчиком в суде и арбитраже, имеет свою смету и баланс, штамп, печать, бланки со своим наименованием, расчетные и иные счета в учреждениях банков.

1.11. ППО не отвечает по обязательствам СПбГЛТУ также как и СПбГЛТУ не отвечает по обязательствам ППО.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Первичной организации профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в образовательном учреждении профессионального образования (студент, аспирант, докторант).

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза - организация численностью 200 и более человек, наделенная правами Территориальной организации профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа Территориальной организации профсоюза.

Территориальная организация профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза: выборные органы Территориальной (межрегиональной, региональной) организации Профсоюза.

Структурные подразделения Первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа: профсоюзные бюро или профгруппы в структурных подразделениях системы образования.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, в лаборатории или другом структурном подразделении, в студенческой академической группе или на курсе.

Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения или факультета.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель Первичной профсоюзной организации, председатель Территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СПБГЛТА

3.1. Основными целями и задачами Первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности Первичной организации Профсоюза являются:

приоритет положений Положения о ППО при принятии решений;
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
выборность профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
соблюдение финансовой дисциплины;
сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СПБГЛТА

4.1. Права Первичной профсоюзной организации СПБГЛТА:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся;
представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью Первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности Территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих Территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Первичной организацией Профсоюза;

обращаться в соответствующую Территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности Первичной профсоюзной организации СПбГЛТА:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Положение Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать Коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник или обучающийся организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в Первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Первичную профсоюзную организацию. Прием в профсоюз обучающихся может иметь по решению профкома иную форму вступления.

5.2.2. Работнику или обучающемуся принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу (учебу) в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления поданного в письменной форме, в Первичную организацию Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в Первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома Первичной организации Профсоюза. При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком Первичной организации для последующего уничтожения по акту.

5.2.7. Лица, прекратившие членство в Профсоюзе, теряют право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами, которые установлены договорами соглашениями и т.д. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Первичной организации Профсоюза в форме учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, учебных и профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями различных договоров, соглашений и т.д.;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные Коллективными договорами, Соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в Первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым, территориальным наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается конференцией (собранием) Первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом ППО, Территориальной организацией Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. ППО в соответствии с Положением Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета в Первичной профсоюзной организации, обладающей правами Территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгрупп один раз в 2 - 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции (собрания) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

конференции в Первичной профсоюзной организации, обладающей правами Территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы Председателя первичной организации профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии проводятся одновременно с выборами Профсоюзного комитета в единые сроки и определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях ППО – в единые сроки, определяемые Профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом Первичной организации на основе рекомендаций и документов Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в Первичной профсоюзной организации, имеющей права Территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы Первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания Профсоюзный комитет, принимает решение об образовании Президиума, избирает Председателя организации профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру Первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции соответствующей Территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей Территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности Первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются Профсоюзным комитетом.

Председатель Первичной организации Профсоюза, его заместители, Председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению Профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по необходимости принятия решений, которые находятся в компетенции конференции;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной организации профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

профсоюзный комитет ППО осуществляет полномочия юридического лица от имени ППО СПбГЛТА;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

представляет интересы обучающихся по всем вопросам, связанным с процессом обучения, проживания в общежитии, оздоровления, обеспечением материальной поддержки социально незащищенных студентов;

ведет постоянную работу по повышению стипендии и справедливом распределении материальной помощи; оказывает поддержку творческим коллективам в организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и патриотической работе среди молодежи;

организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором, Соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

выдвигает кандидатуры для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению Председателя Первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, объединений и ассоциаций;

избирает по предложению Председателя Первичной профсоюзной организации заместителей председателя;

утверждает структуру Профкома, комиссии Профкома, их персональный состав и председателей;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для Первичной организации, являющейся юридическим лицом);
проводит работу по вовлечению работников и обучающихся в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
устанавливает и утверждает размер членских взносов;
обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
утверждает статистические, финансовые и иные отчеты ППО;
принимает решение об утверждении и участии ППО в различных фондах, обществах, об организации предпринимательской деятельности;
организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
контролирует деятельности профбюро подразделений и факультетов СПбГЛТА;
осуществляет другие полномочия;
может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю ППО.

8.3.2. Срок полномочий Профсоюзного комитета в Первичной профсоюзной организации с правами Территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание Профсоюзного комитета созывается Президиумом или Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание Профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание Профсоюзного комитета ведет Председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение Профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов Профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.

8.3.8. Решение Профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями Профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью Первичной профсоюзной организации, обладающей правом Территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - Президиум.

Членами Президиума профсоюзного комитета являются: Председатель профкома, его заместители, главный бухгалтер Профкома, председатели комиссий и другие члены ППО.

Количество членов Президиума и члены президиума (персонально) утверждаются на заседании Профкома путем открытого голосования простым большинством.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания Профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата Первичной профсоюзной организации,

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

принимает решение по представлениям на увольнение сотрудников и отчислению студентов по инициативе администрации;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные Профсоюзным комитетом; делегирует отдельные полномочия Председателю Первичной профсоюзной организации.

8.4.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.3. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости.

8.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

8.4.5. Заседание президиума ведет Председатель Первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.4.6. Решение Президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и данным Положением.

8.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Первичной профсоюзной организации избирается Председатель ППО, который является единоличным выборным исполнительным органом Первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий Председателя в Первичной профсоюзной организации с правами Территориальной организации Профсоюза - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель Первичной организации Профсоюза, его заместители входят в состав комитета и президиума по должности.

Председатель ППО является освобожденным (совместителем) штатным выборным работником.

8.5.1. Общие полномочия Председателя:

формирует и руководит аппаратом Первичной профсоюзной организации, формирует и утверждает штатное расписание и принцип оплаты труда аппарата работников, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, утверждает Учетную политику Первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет финансовые операции, открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителей председателя Первичной профсоюзной организации и других штатных работников; заключает и расторгает с ними трудовой договор (если таковые есть) в соответствии с законодательством и настоящим Положением;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов Первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

организует учет членов Профсоюза и осуществляет контроль уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

подписывает и утверждает документы от имени ППО;

без доверенности заключает договора с организациями и объединениями для выполнения уставных задач профсоюза и Положения ППО;

выдает доверенности на действия от имени Первичной профсоюзной организации;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические, финансовые и другие отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами;

от имени ППО взаимодействует с администрацией университета, государственными, хозяйственными, общественными и иными организациями и объединениями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции профсоюзной организации;

представляет интересы Первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени Первичной профсоюзной организации;

подписывает Коллективный договор между коллективом работников и работодателем;

подписывает Соглашение между обучающимися в вузе и администрацией университета;

организует работу Профсоюзного комитета, Президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, Профсоюзного комитета, Президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

определяет обязанности заместителей председателя Первичной профсоюзной организации и других штатных работников; заключает и расторгает с ними трудовой договор (если таковые есть) в соответствии с законодательством и настоящим Положением.

8.5.2. Решения председателя Первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет

8.5.3. В отсутствие Председателя Первичной профсоюзной организации (командировка, семинары, конференции, отпуск) его функции осуществляет заместитель председателя.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Первичной организации Профсоюза может быть: по основаниям, предусмотренным законодательством РФ (кроме собственного желания), а также за нарушения им Устава Профсоюза; Положения о первичной профсоюзной организации; исключения его из Профсоюза за не исполнение решений выборных профсоюзных органов или вышестоящих организаций и принимается на внеочередной конференции ППО по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается Профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей Председателя ППО в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя, на срок до 6 месяцев, а при отсутствии заместителей – на одного из членов Профсоюзного комитета.

8.5.6. Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий Профсоюзного комитета.

8.5.7. С Председателем ППО после его избрания заключается срочный трудовой договор.

8.6. Заместители председателя Первичной профсоюзной организации:

Заместители председателя ППО избираются прямым открытым голосованием по предложению Председателя ППО на заседании Профкома.

Заместители председателя ППО могут быть освобожденными (совместителями) штатными (выборными) работниками.

Решение об избрании на должность заместителя председателя Профкома ППО принимается в присутствии не менее 1/2 избранного состава Профкома, и решение считается принятым, если за решение проголосует не менее 2/3 участвующих.

8.6.1. Заместители председателя ППО:

выполняют обязанности, возложенные на них председателем и Профкомом ППО;

координируют работу соответствующих комиссий Профкома и других органов ППО;

взаимодействуют с органами управления университета, общественными и иными организациями по вопросам, входящим в их компетенцию;

являются делегатами Конференции ППО;

по доверенности заключают договора с организациями и объединениями для выполнения уставных задач ППО;

отчитываются перед Председателем и Профкомом ППО о своей работе.

8.7. Иные органы Первичной организации профсоюза

Для ведения технической и организационной работы при выборных профсоюзных органах может создаваться аппарат штатных (невыборных) работников, работающих на контрактной основе, на срок избрания данного органа. Профсоюзный комитет ППО самостоятельно утверждает структуру и штат аппарата.

Штатные работники профкома ППО принимаются и увольняются приказом Председателя профкома в соответствии с трудовым законодательством. Их обязанности определяются должностными инструкциями. При приёме на работу в профком ППО с работниками могут быть использованы трудовые договора, контракты и соглашения.

8.7.1. Председатели комиссий Профкома ППО:

руководят деятельностью комиссий Профкома ППО по конкретному направлению профсоюзной работы;

8.7.2. Профсоюзная организация структурных и иных приравненных к ним подразделений может состоять из профсоюзных групп, созданных внутри этих подразделений.

8.8. Профсоюзные бюро и профгруппы

8.8.1. Структурные и иные приравненные к ним подразделения могут объединяться, формируя единый руководящий орган – Профсоюзное бюро, делегируя ему определенные права и полномочия.

Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения (объединения профсоюзных организаций) является профсоюзное собрание.

8.8.2. Профсоюзное собрание подразделения (факультета) обладает полномочиями:

определяет первоочередные задачи профорганизации подразделения, факультета;

избирает профбюро, председателя, заместителя (заместителей), заслушивает и утверждает их отчеты, устанавливает сроки их полномочий в пределах срока полномочий выборных органов ППО;

избирает делегатов на конференцию ППО СПбГЛТА;

заслушивает отчеты о деятельности членов выборных органов ППО от подразделений (факультетов);

вносит предложения по изменению и дополнению в Положение о ППО СПбГЛТА, Коллективный договор и другие дополнительные Соглашения с администрацией;

принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных и иных социально-экономических прав и интересов профсоюзной организации подразделения (факультета) о поддержке требований и коллективных действий профорганизаций других подразделений (факультетов) в соответствии с действующим законодательством;

8.8.3. Порядок созыва профсоюзного собрания подразделения (факультета) тот же, что и для конференции ППО СПбГЛТА.

8.8.4. Выборными органами профорганизации подразделения (факультета) в период между собраниями являются профбюро. Срок полномочий профбюро устанавливается решением профсоюзного собрания подразделения (факультета), но не может превышать срок полномочий выбранных органов ППО СПбГЛТА.

8.8.5. Профбюро организует выполнение задач ППО, предусмотренных настоящим Положением, Уставом Профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также:

ведет всю текущую работу профорганизации в период между конференциями;

по решению профсоюзного собрания может избирать председателя профбюро, его заместителей, утверждает структуру профбюро;

организует и осуществляет работу по выполнению решений собрания, вышестоящих профсоюзных органов и уставных задач Профсоюза;

рассматривает проекты ППО, коллективных договоров, соглашений и других нормативных и профсоюзных документов, предлагает изменения и дополнения в них;

участвует в организации и проведение культурно-массовых, оздоровительных, спортивных, патриотических и иных мероприятий в интересах членов профсоюзных организаций подразделения, факультета.

8.9. Председатель профбюро:

председательствует на заседаниях профбюро, организует работу профбюро по реализации и контролю за выполнением Коллективного договора, Соглашений, решений профсоюзных органов ППО и собраний профорганизации подразделения (факультета);

представляет и защищает трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы и права членов профорганизации перед администрацией и должностными лицами подразделения (факультета);

представляет интересы профорганизации в профкоме ППО;

8.10 Профсоюзные группы:

Профсоюзные группы объединяют членов профсоюза:

студентов структурных учебных единиц (курсов, групп);

сотрудников подразделений вуза, факультетов и организаций с малой численностью членов профсоюза.

Решение об организации и реорганизации профгруппы принимается общим собранием профгруппы, утверждается решением профбюро подразделения (факультета), а для отдельных профгрупп – решением Профкома.

8.10.1. Высшим органом профгруппы является собрание профгруппы. Собрание профгруппы правомочно принимать решение в присутствии не менее 1/2 общего состава группы, простым большинством голосов.

8.10.2. Работу профгруппы организует профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), который выбирается собранием группы в присутствии не менее 1/2 членов профсоюза простым большинством.

8.11. Профгруппорг:

организует работу по выполнению решений собрания (группы, подразделения, факультета) и вышестоящих органов; вносит предложения по организации работы в профгруппе и т.д.;

контролирует и добивается от руководства подразделения выполнения принятых договоров и Соглашений, соблюдения норм техники безопасности и нормальных условий труда и обучения, обеспечения членов профгруппы средствами защиты, спецодеждой (проведение лабораторных занятий) и т.п.

представляет и отстаивает профессиональные и иные социально-экономические права и интересы профгруппы и ее членов в выборных органах профсоюзной организации или перед администрацией вуза;

участвует в рассмотрении индивидуальных трудовых споров или конфликтных ситуаций в подразделении (факультете);

информирует профсоюзные органы ППО о нарушениях Коллективного договора, Соглашений и других локальных нормативных документов руководителями подразделений, норм охраны труда и техники безопасности, об ухудшении условий обучения, условий труда и его оплаты, об имеющихся конфликтных ситуациях;

информирует членов профгруппы о деятельности и решениях профсоюзных органов, нормативных актах, касающихся трудовых, профессиональных, и иных социально-экономических прав и интересов членов группы; о проводимых мероприятиях, акциях, конкурсах и т.д.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением ППО о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборной конференции ППО на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО принимает участие в работе Профкома с правом совещательного голоса.

9.6. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности ППО не реже 1 раза в год, результаты проверки докладываются на заседании Профкома.

9.7. В случае обнаружения серьезных нарушений Профкомом финансово-хозяйственной деятельности, настоящего Положения, выполнения решений конференции, контрольно-ревизионная комиссия ставит вопрос о созыве внеочередной конференции. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и Профкомом, разрешаются конференцией.

9.8. Контрольно-ревизионная комиссия о своей деятельности отчитывается на Конференции одновременно с Профсоюзным комитетом.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права первичной организации Профсоюза:

10.1.1. Правоспособность Первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязательства быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Первичная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный банковский счет.

10.2. Имущество первичной организации Профсоюза:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Первичная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные Коллективными договорами, Соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.5. Первичная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Первичной организации Профсоюза, а Первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.7.1. Первичная организация профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и Профсоюзной организации.

10.7.2. Первичная организация профсоюза распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами Первичной организации Профсоюза.

10.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов работников, связанных с трудовой деятельностью, и в размере трех процентов от стипендии обучающихся. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, из стипендии обучающихся осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно в соответствии с Коллективным договором и Соглашением.

Письменные заявления от членов Профсоюза (группы членов) хранятся в профкоме. (Прием в профсоюз обучающихся может иметь по решению профкома иную форму вступления).

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) Территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (пленумах) и являются обязательными для первичных и соответствующих Территориальных организаций Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей Территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация Первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом

Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации Первичной организации Профсоюза, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией ППО по согласованию с соответствующей вышестоящей Территориальной организацией Профсоюза.

После принятия решения о ликвидации Первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет ППО обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом ППО. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.5. Ликвидация Первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.6. Имущество Первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Первичной профсоюзной организации СПбГЛТА:

194021 СПб, Институтский пер. дом 5, корпус 1, комн.227, тел.670-92-61