



**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации**
**ФГБОУ ВО Санкт - Петербургский
государственный лесотехнический университет
имени С.М. Кирова**

СПбГЛТУ
05.2020

Положение

Всего страниц 5

УТВЕРЖДЕНО

общим собранием трудового коллектива
ФГБОУ ВО СПбГЛТУ
23 июня 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ФГБОУ ВО «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.М.КИРОВА»
(СПбГЛТУ)**

**Санкт-Петербург
2020**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о совете трудового коллектива (далее - Положение) Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета имени С.М.Кирова (далее – СПбГЛТУ, Университет) определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива (далее - Совет, СТК).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом СПбГЛТУ, Правилами внутреннего трудового распорядка СПбГЛТУ, иными локальными актами СПбГЛТУ.

1.3. СТК является выборным, постоянно действующим представительным органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Университета и призван обеспечивать взаимодействие работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

1.4. В своей деятельности СТК подотчетен общему собранию трудового коллектива Университета, руководствуется законодательством РФ, Уставом СПбГЛТУ, локальными актами СПбГЛТУ и настоящим Положением.

1.5. СТК является полномочным представителем трудового коллектива Университета.

1.6. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех работников Университета.

1.7. На заседания СТК могут приглашаться представители ректората, руководители структурных подразделений, представители общественных организаций, специалисты – консультанты и другие заинтересованные лица.

1.8. Для подготовки вопросов к обсуждению на заседаниях СТК, проектов основных документов, касающихся сферы его деятельности, могут создаваться комиссии (рабочие группы) из числа его членов, а также привлекаться работники Университета.

1.9. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов СТК. Заседания СТК считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов СТК.

1.10. Решения СТК обязательны для выполнения представителями работодателя, членами трудового коллектива Университета, если они не противоречат действующему законодательству РФ.

1.11. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывают председатель и секретарь СТК. Информация о повестке дня заседания СТК и принятых по ней решениях доводится в недельный срок до сведения работников университета.

1.12. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

2. Цели и задачи Совета трудового коллектива

2.1. Основной целью деятельности СТК является обеспечение согласования интересов работников и администрации Университета по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Основными задачами являются:

2.2.1. Ведение переговоров с представителями администрации Университета.

2.2.2. Проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивающих гарантии трудовых прав работников.

2.2.3. Организация работы с работниками Университета по разъяснению им прав и обязанностей в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами Университета.

2.2.4. Взаимодействие с администрацией Университета по вопросам, связанным с:

2.2.4.1. обсуждением перспектив развития Университета;

2.2.4.2. сохранением и развитием корпоративной культуры и традиций Университета;

2.2.4.3. укреплением трудовой дисциплины, выполнением работниками своих должностных обязанностей;

2.2.4.4. пропагандой здорового образа жизни и др.

3. Функции Совета трудового коллектива

3.1. Содействует обеспечению оптимальных условий труда для членов трудового коллектива.

3.2. Проводит разъяснительную и консультационную работу среди членов коллектива об их правах и обязанностях.

3.3. Оказывает помощь администрации Университета при планировании и проведении конференций.

3.4. Принимает участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно – гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий.

3.5. Участвует в оценке уровня социального развития коллектива, изучении потребностей и интересов членов коллектива.

3.6. Рассматривает мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий, повышению культуры и эстетики труда.

4. Компетенция Совета трудового коллектива

4.1. В компетенцию СТК входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия администрации СПбГЛТУ, работодателя, с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

4.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

4.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения.

4.2.2. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

4.2.3. Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

4.2.4. Обсуждение с работодателем вопросов об организации работы Университета, внесение предложений по ее совершенствованию.

4.2.5. Обсуждение с представительным органом работников планов социально-экономического развития Университета.

4.2.6. Участие в работе профильных комиссий Университета, в том числе по аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

4.2.7. Иные вопросы, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

4.3. СТК имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации Университета;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным действующим трудовым законодательством РФ, учредительными документами Университета.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Университета соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

5. Порядок образования и структура Совета трудового коллектива

5.1. Члены СТК избираются на Конференции работников Университета (далее – Конференция) в порядке, предусмотренном соответствующим распоряжением ректора СПбГЛТУ, на срок 3 года.

5.2. Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники Университета. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

5.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 11-13 человек, из расчета 1 член СТК от каждых 60 штатных работников Университета.

5.4. Кандидаты в члены СТК выдвигаются на собраниях/совместных собраниях структурных подразделений СПбГЛТУ, а также участниками Конференции.

5.4. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов присутствующих на Конференции.

5.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

5.6. По решению Конференции полномочия всех членов СТК могут быть прекращены досрочно.

5.7. При невыполнении своих обязанностей, утрате доверия коллектива, член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. В случае досрочного исключения члена СТК председатель созывает внеочередную Конференцию и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением Конференции работников СПбГЛТУ.

5.8. СТК имеет следующую внутреннюю структуру:

- председатель СТК;
- заместитель председателя СТК;
- секретарь СТК;
- члены СТК;
- рабочие комиссии по направлениям деятельности (постоянные и временные).

5.9. Председатель СТК избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета трудового коллектива.

5.10. Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников организации (учреждения).

5.11. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

5.12. Заместитель председателя, секретарь и руководители рабочих комиссий избираются на первом заседании СТК по представлению председателя.

5.13. Секретарь СТК осуществляет делопроизводство, ведет протоколы заседания СТК, осуществляет учет выполнения обязанностей членами Совета.

5.14. Рабочие комиссии образуются в составе СТК из его членов для организации работы по отдельным направлениям деятельности.

5.15. СТК определяет круг своих обязанностей, исходя из своей компетенции, целей, задач и функций, определенных настоящим Положением.

6. Заседания Совета трудового коллектива

6.1. Заседание СТК созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации Университета.

6.2. Кворум для проведения заседания СТК составляет простое большинство от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

6.3. Решения на заседании СТК принимаются большинством голосов членов Совета, принимающих участие в заседании.

6.4. При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета обладает одним голосом.

При принятии СТК решений в случае равенства голосов членов Совета право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

6.5. На заседаниях СТК могут присутствовать представители администрации Университета, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

6.6. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

В окончательном виде протокол заседания Совета составляется и подписывается председателем, который несет ответственность за правильность его составления, не позднее трех дней после проведения заседания СТК.

Протоколы заседаний СТК хранятся в отделе делопроизводства СПбГЛТУ.

6.7. Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

7. Права, обязанности и ответственность Совета трудового коллектива

7.1. Совет трудового коллектива имеет право:

7.1.1. Представлять интересы работников Университета по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

7.1.2. Запрашивать и получать от администрации Университета, его подразделений, информацию по вопросам, относящимся к его компетенции, в частности, по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

7.1.3. Вносить предложения по вопросам регулирования трудовых отношений

и иных, непосредственно связанных с ними отношений, на обсуждение ректората и Ученого совета Университета.

7.2. Совет трудового коллектива обязан:

7.2.1. Представлять интересы работников Университета в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором СПбГЛТУ (при его наличии) и другими локальными актами.

7.3. СТК несет ответственность:

- за своевременное исполнение решений и рекомендаций Совета.

8. Заключительные положения

9.1. Решение о ликвидации СТК принимается на Конференции работников Университета.

9.2. Настоящее Положение принимается на Конференции работников СПбГЛТУ простым большинством голосов делегатов, участвующих в голосовании.

9.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения на общем собрании трудового коллектива СПбГЛТУ.