

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический  
университет имени С.М. Кирова»  
(СПбГЛТУ)**

**П Р И К А З**

09 марта 2021 г.

№ 58 /з

Санкт-Петербург

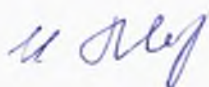
О введении в действие Положения  
о порядке оценки эффективности  
работы и установления стимулирующих  
выплат директорам институтов

В связи с необходимостью оптимизации системы учёта объёмов работы и оплаты труда директоров институтов СПбГЛТУ и на основании решения Ученого совета СПбГЛТУ от 09.03.2021, протокол № 2, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение о порядке оценки эффективности работы и установления стимулирующих выплат директорам институтов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



И.А. Мельничук



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический  
университет имени С.М. Кирова»**

**Положение (редакция 1.0)**

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом врио ректора СПбГЛТУ  
от 09.03. 2021 № 58/г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке оценки эффективности работы и установления стимулирующих  
выплат директорам институтов федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный лесотехнический  
университет имени С.М. Кирова»**

**Санкт-Петербург  
2021 г.**

## **1. Назначение и область применения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оценки эффективности работы директоров институтов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова» (далее – Университет, СПбГЛТУ), в том числе для определения размеров стимулирующих выплат.

1.2. Все, что не урегулировано данным Положением, определяется правовыми актами уполномоченных органов власти Российской Федерации и локальными актами Университета. В случае изменения законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменения локальных актов СПбГЛТУ, настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на Факультет среднего профессионального образования «Колледж автоматизации лесопромышленного производства» СПбГЛТУ и Сыктывкарский лесной институт (филиала) СПбГЛТУ.

## **2. Срок действия**

2.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом ректора Университета и действует до его отмены или утверждения новой редакции.

## **3. Нормативные ссылки**

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.06.2003 № 14-55-784ин/15 «О примерных нормах времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.11.2013 № 1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования;
- приказы и инструктивные письма Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по вопросам формирования штатных расписаний, иных нормативно-правовых актов, действующих на территории Российской Федерации;
- Устав СПбГЛТУ;
- локальные акты СПбГЛТУ;
- должностные инструкции профессорско-преподавательского состава, утвержденные и зарегистрированные в установленном порядке.

#### **4. Термины, определения и сокращения**

4.1. Для определения порядка оценки эффективности работы директоров институтов СПбГЛТУ и для определения размеров выплат, стимулирующих их работу, введены следующие термины и определения:

**Директор** – работник, занимающий должность директора института СПбГЛТУ.

**Отчетный период** – период времени (квартал), в течение которого работник, занимающий должность директора института СПбГЛТУ, выполняет по поручению работодателя возложенные на него трудовые функции, необходимые для достижения установленных показателей эффективности его работы, и по завершении которого с учетом результатов работы работника осуществляется оценка.

**Оценка** – определение индивидуального числового показателя достижений директора института и определение уровня его профессиональной, методической и организационной компетентности.

**Показатели оценки** – совокупность признаков, на основании которых проводится оценка работы директоров институтов СПбГЛТУ.

**Стимулирующие выплаты** – ежемесячные выплаты, устанавливаемые, начисляемые и выплачиваемые директорам институтов СПбГЛТУ в зависимости от достижения показателей эффективности их работы за отчетный период; выплаты производятся при наличии в распоряжении Университета финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда в части средств, предназначенных для выплаты должностных окладов.

4.2. Принятые сокращения:

ЕГЭ – единый государственный экзамен,  
 НИР – научно-исследовательская работа,  
 ОКД – отдел конгрессной деятельности,

ООП – основная образовательная программа,  
ОПНПК – Отдел подготовки научно-педагогических кадров,  
ППС – профессорско-преподавательский состав,  
ПФУ – планово-финансовое управление СПбГЛТУ,  
СПбГЛТУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»,  
УВР и МП – Управление по воспитательной работе и молодежной политике,  
УК – Управление по кадрам,  
УМУ – Учебно-методическое управление,  
УНПП – Управление научных проектов и программ.

## **5. Порядок определения стимулирующих выплат работникам СПбГЛТУ, занимающих должности директоров институтов**

5.1. Стимулирующие выплаты директору устанавливаются приказом ректора на основании показателей эффективности работы за прошедший отчетный период (квартал).

5.2. Перечень показателей эффективности работы, порядок их определения и коэффициенты, применяемые к отдельным показателям, определены настоящим положением (Приложение 1), но в целях достижения задач стратегического развития Университета могут быть откорректированы решением, зафиксированным в протоколе ректората СПбГЛТУ.

5.3. Директорам устанавливаются стимулирующие выплаты после подведения итогов оценки эффективности работы института за соответствующий период с учетом выполнения показателей работы института, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций института, определенных уставом Университета, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в пределах установленного фонда оплаты труда Университета.

5.4. Итоги оценки эффективности работы директоров подводятся проректором по научной и международной деятельности на основе статистических данных структурных подразделений Университета, служебных записок директоров и решения ректората Университета (Приложение 1) в срок не позднее 20 календарных дней с даты окончания отчетного периода. В отчете отражается выполнение показателей эффективности работы за отчетный период, выраженное в баллах.

5.5. Статистические данные структурных подразделений Университета и служебные записки директоров представляются проректору по научной и международной деятельности Университета в 10-дневный срок с даты окончания отчетного периода.

5.6. Не позднее 5 рабочих дней с даты подведения итогов оценки эффективности работы директоров они передаются в ПФУ Университета для определения размера стимулирующих выплат директорам. При определении размера стимулирующих

выплат ПФУ учитывает время, фактически отработанное директором института в отчетном периоде.

5.7. При оценке эффективности работы директоров используется 19 критериев. В разные кварталы используются разные критерии (Приложение 1). При оценке по разным критериям используются количественные или ранговые (минимальное значение принимается за 1,0, остальные – как пропорция к минимальному) показатели, а также применяются коэффициенты, соответствующие показателям (Приложение 1).

5.8. Для определения балла по каждому показателю его количественное выражение (в случае ранжирования – его пропорциональный показатель относительно минимального) умножаются на коэффициент этого показателя.

5.9. Для каждого директора определяется суммарный балл, общая сумма которых (сосчитанная для всех директоров) используется для установления стоимости одного балла.

5.10. На основании расчетов ПФУ Университета ректор издает приказ об установлении стимулирующих выплат директорам на период, следующий за отчетным. Приказ ректора является основанием для начисления работникам стимулирующих выплат бухгалтерией Университета.

5.11. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно в течение квартала при наличии денежных средств в фонде оплаты труда Университета.

5.12. В случае возникновения дефицита денежных средств в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Университета, не обеспеченного источниками финансирования (в том числе средств федерального бюджета), ректор по представлению ПФУ Университета вправе скорректировать размер стимулирующих выплат или приостановить эти выплаты. Размер стимулирующих выплат также может быть пересмотрен при изменении системы оплаты труда.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ  
ДИРЕКТОРОВ ИНСТИТУТОВ СПБГЛТУ**

Показатель (если не указана дата, то на последний день предшествующего [отчетного] квартала)	Порядок определения	Ко- эффи- циент	Источ- ник инфор- мации	Стимулирующие выплаты в кварталы*			
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1. Средний бал рейтинга ППС по институту за предшествующий год, определяемый как (сумма баллов рейтинга ППС института, в т.ч. с учетом отрицательных значений) / (количество ставок ППС института по состоянию на 31 декабря), баллы	пропорционально от минимального среди институтов	50	УНПП, ПФУ	+	+	+	+
2. Контингент студентов всех форм обучения на бюджетной основе, чел.	50 студентов = 1 балл	2	УМУ	+	+	+	+
3. Контингент студентов всех форм обучения на договорной основе, чел.	50 студентов = 1 балл	5	УМУ	+	+	+	+
4. Прирост контингента студентов очной форм обучения (текущий год к предшествующему году на аналогичную дату, превышение), %	прирост в процентах превышения, снижение = 0	2	УМУ	+	+	+	+
5. Доля студентов очной формы обучения, сдавших последнюю сессию полностью и на оценки «Хорошо» и «Отлично», %	пропорционально от минимального среди институтов	2	УМУ		+		+
6. Контингент иностранных студентов всех форм обучения, чел.	5 студентов = 1 балл	2,5	УМУ	+	+	+	+
7. Количество договоров о целевом обучении на 1-м курсе (бакалавриат, магистратура, все формы обучения), шт.	пропорционально от минимального среди институтов	1	УМУ				+
8. Контингент аспирантов и лиц, прикрепленных для написания диссертации, чел.	5 человек = 1 балл	1	ОПНПК	+	+	+	+
9. Контингент иностранных аспирантов, чел.	1 аспирант = 1 балл	1	ОПНПК	+	+	+	+
10. Доля ППС (чел.), имеющих ученую степень (по состоянию на 1 октября предшествующего года, %	пропорционально от минимального среди институтов	2	УК	+			
11. Количество реализуемых ООП (бакалавриат, магистратура), ед.	1 ООП = 1 балл	1	УМУ	+	+	+	+
12. Количество новых ООП (бакалавриат, магистратура) на 1 октября, ед.	1 ООП = 1 балл	3	УМУ				+
13. Количество реализуемых ООП аспирантуры, ед.	1 ООП = 1 балл	1	ОПНПК	+	+	+	+
14. Объем НИР за предшествующий год на 1 ставку ППС по состоянию на 31 декабря предшествующего года,	20 тыс. руб. на 1 ставку ППС = 1 балл	3	УНПП, ПФУ	+	+	+	+

Показатель (если не указана дата, то на последний день предшествующего [отчетного] квартала)	Порядок определения	Ко- эффи- циент	Источ- ник инфор- мации	Стимулирующие выплаты в кварталы*			
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
тыс. руб.							
15. <b>Количество уникальных журнальных статей</b> в базах Web of Science, Scopus (Q1, Q2 и Q3) на 1 ставку ППС на 31 декабря предшествующего года, ед.	1 статья на 1 ставку ППС = 30 баллов	2	УНПП, ПФУ	+	+	+	
16. <b>Средний балл ЕГЭ</b> по бюджетной форме по приему в институт в текущем году на бюджетной основе (бакалавриат)	пропорционально от минимального среди институтов (если нет приёма на бюджетные места, то применяется средний показатель для институтов университета)	2	Приём- ная комис- сия				+
17. <b>Прирост среднего балла ЕГЭ</b> по бюджетной форме по приему в институт в текущем году (бакалавриат): текущий год к предшествующему году, %	пропорционально от минимального среди институтов; нет и снижение = 0	2	Приём- ная комис- сия				+
18. <b>Количество проведенных мероприятий</b> (конференций, конкурсов, олимпиад и т.п.), организованных в институте и подтвержденных приказом по университету, за отчетный период, ед.	по служебной записке директора и решению ректората (протокол)	1	Инсти- тут (верифи- кация: ОКД, УВР и МП)	+	+	+	+
19. <b>Привлечение спонсорской и партнерской помощи по развитию материально-технической базы института</b> за отчетный период, ед.	по служебной записке директора и решению ректората (протокол)	1	Инсти- тут (верифи- кация: УМУ)	+	+	+	+
Количество показателей, используемых в квартал				14	14	13	17

\* Знаком «+» отмечены кварталы, в течение которых для определения стимулирующих выплат используется данный критерий.